

Succession Planning Software (4th Specialized Level)

سطوح تخصصی و اجرایی برنامه ارزیابی ، شناسائی و تربیت رهبران آینده و جانشینان شایسته سازمانی - 3 اسفند 1390

Skills Assessment Design	سطح یک : طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت ها
Intellectual Skills	زیر سطح 1-1:-طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت‌های ذهنی
Conceptual Skills	زیر سطح 1-2:-طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت‌های ادراکی و ارتباطی
Leadership Skills	زیر سطح 1-3:-طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت‌های رهبری
Teamwork Skills	زیر سطح 1-4:-طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت‌های کار تیمی
Planning & Organized Skills	زیر سطح 1-5:-طراحی مدل ارزیابی و سنجش مهارت‌های برنامه ریزی و سازماندهی
Talent Bank	سطح دو : بهره برداری از اطلاعات بانک استعدادها در سازمان
Sec.1: Skills Result	زیر سطح 2-1:-منطقه ثبت نتایج ارزیابی و سنجش مهارت ها
Sec.2: Concentrated Interview	زیر سطح 2-2:-منطقه ثبت نتایج مصاحبه های ساخت یافته
Sec.3: Cartable Exam	زیر سطح 2-3:-منطقه ثبت نتایج آزمون کارتابل
Sec.4: Role Exam	زیر سطح 2-4:-منطقه ثبت نتایج آزمون ایفای نقش
Performance Bank	سطح سه: بهره برداری از اطلاعات بانک اطلاعات عملکرد
Sec.1: Performance Anticipation	زیر سطح 3-1:-منطقه ثبت نتایج عملکرد فرد در قالب تامین انتظارات عملکردی
Sec.2: Behavior Anticipation	زیر سطح 3-2:-منطقه ثبت نتایج عملکرد فرد در قالب تامین انتظارات فرآیندی
Sec.3:Planning Skills in Performance	زیر سطح 3-3:-منطقه ثبت نتایج عملکرد در قالب مهارت‌های فرد در برنامه ریزی و سازماندهی
Sec.4:Teamwork Skills in Performance	زیر سطح 3-4:- منطقه ثبت نتایج عملکرد در قالب مهارت‌های فرد در برنامه کار گروهی
Sec.5:Leadership Skills in Performance	زیر سطح 3-5:- منطقه ثبت نتایج عملکرد در قالب مهارت‌های فرد در رهبری سازمانهای زیر مجموعه
Succession Planning Information	سطح چهار: سطوح بهره برداری از اطلاعات برنامه ریزی جانشینی
Sec.1: Promotion Planning	زیر سطح 4-1:-برنامه ریزی ترفیعات
Sec.2: Appointment Planning	زیر سطح 4-2:-برنامه ریزی انتصابات
Sec.3: Management Development Planning	زیر سطح 4-3:-برنامه توسعه مدیران اجرایی